

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Приобская начальная общеобразовательная школа»  
(МБОУ «Приобская НОШ»)**

**ПРИКАЗ**

21.01.2022

№ 277-од

**Об утверждении карты коррупционных рисков Муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения «Приобская НОШ»**

В целях реализации требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», во исполнение антикоррупционной политики, утвержденной положением об антикоррупционной политике МБОУ «Приобская НОШ»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить карту коррупционных рисков Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Приобская начальная общеобразовательная школа» (приложение).
2. Разместить карту коррупционных рисков Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Приобская начальная общеобразовательная школа» на официальном сайте МБОУ «Приобская НОШ».
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор



Н.В.Кочук



Приложение  
к приказу директора  
МБОУ «Приобская НОШ»  
от 21.01.2022 №20-од

Карта коррупционных рисков  
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Приобская начальная общеобразовательная школа»  
(далее – МБОУ «ПРИОБСКАЯ НОШ»)

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Оценка рисков	Меры по минимизации рисков в критической точке
<b>Воспитательная и образовательная деятельность</b>					
Прием детей в МБОУ «Приобская НОШ»	Прием детей в МБОУ «Приобская НОШ» и перевод учащихся в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	Директор, заместитель директора	Очень низкая	<p>Подача заявления о приеме в МБОУ «Приобская НОШ» посредством информационных систем</p> <p>Осуществление деятельности в строгом соответствии с утвержденным Положением</p>

					Ежемесячное размещение информации на официальном сайте МБОУ «Приобская НОШ» о наличии свободных мест
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Составление и заполнение документов, справок, отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах и выдаваемых справках	Директор, заместитель директора, педагогические работники	Низкая	Организация работы по контролю за деятельностью работников со стороны администрации МБОУ «Приобская НОШ» и других работников  Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Оказание образовательных услуг	Необоснованное выставление оценок отдельным учащимся	Предоставление преимуществ отдельным учащимся	Директор, заместитель директора, педагогические работники	Низкая	Контроль проводимой работы администрацией МБОУ «Приобская НОШ»

	<p>Необеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ</p>	<p>Не выполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся и (или) их родителей (законных представителей)</p>			<p>Систематический контроль за воспитательной и образовательной деятельностью, в том числе предоставление отчетности в вышестоящие органы</p>
					<p>Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
					<p>Незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения</p>
<p>Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей учащихся удовлетворенности работой МБОУ «Приобская НОШ» (качеством</p>	<p>Искажение данных ежегодного опроса родителей (законных представителей учащихся удовлетворенности работой МБОУ «Приобская НОШ»</p>	<p>Использование своих служебных полномочий с целью сокрытия достоверной информации о качестве предоставляемых образовательных услуг и</p>	<p>Заместитель директора, педагогические работники</p>	<p>Низкая</p>	<p>Контроль со стороны директора за проведением опроса и его результатами</p>

предоставляемых образовательных услуг)	(качеством предоставляемых образовательных услуг)	получения личной выгоды			
Предоставление общественности отчета о проведении самообследования	Предоставление недостоверной информации по самообследованию МБОУ «Приобская НОШ»	Использование своих служебных полномочий для внесения в отчет недостоверных данных с целью скрывания проблемных мест и получения личной выгоды за хорошо выполненную работу	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер	Низкая	Контроль со стороны учредителя за воспитательной и образовательной деятельностью и своевременное предоставление отчета о проведении самообследования
Реализация мероприятий государственной и территориальной программ по развитию системы социальной поддержки учащихся	Подготовка документации, устанавливающей необоснованное преимущество отдельным учащимся, на предоставление пособий организации питания и других льгот	Искажение данных при подготовке документации, устанавливающей необоснованное преимущество отдельным учащимся, на предоставление пособий, организации питания и других льгот	Заместитель директора, социальный педагог	Очень низкая	Контроль за целевым использованием предоставляемой поддержки
					Незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
					Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

	Не осуществление постановки на	Не выполнение своих обязанностей в целях		Низкая	Контроль проводимой работы администрацией
Постановка учащихся на профилактический учет	профилактический учет в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы	искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся и (или) их родителей (законных представителей)	Заместитель директора, социальный педагог		МБОУ «Приобская НОШ» Систематический контроль за воспитательной и образовательной деятельностью, в том числе предоставление отчетности в вышестоящие органы
<b>Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации</b>					
Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольнонадзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации	Получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	Получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок за счет дарения подарков и оказания не служебных услуг, за исключением символических знаков внимания, подарков на протокольных мероприятиях	Директор, заместитель директора, работники, уполномоченные представлять интересы МБОУ «Приобская НОШ»	Очень низкая	Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений Незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения

<b>Оказание муниципальных услуг</b>					
Предоставление муниципальных услуг	Нарушение установленного регламента предоставления	Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление	Директор, заместитель директора, секретарь	Низкая	Ведение электронной приемной разъяснение работникам регламента предоставления муниципальных услуг

	муниципальных услуг	которой не предусмотрено действующим законодательством			
--	---------------------	--	--	--	--

<b>Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальным данными, в том числе с персональными данными</b>					
Работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	Нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, секретарь, педагогические работники	Низкая	Разъяснение административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных



		Несанкционированный доступ к информационным ресурсам передача служебной информации, конфиденциальных данных, в том числе с персональных данных, третьим лицам			
--	--	---	--	--	--

**Управление персоналом**

Оформление трудовых отношений	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	Директор	Очень низкая	Проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и его
-------------------------------	--	--	----------	--------------	---

	преимуществ (исключений) при приеме на работу				соответствия предлагаемой вакантной должности
					Определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов, проведение собеседования при приеме на работу

					Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
Подготовка кадровых документов в отношении работников	Искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников; получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение	Необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда, предоставление недостоверной и(или) неполной информации	Директор, заместитель директора, секретарь	Очень низкая	Комиссионное принятие решения
					Обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на педагогическом совете МБОУ «Приобская НОШ»
					Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики
	работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград				МБОУ «Приобская НОШ»

Кадровые перемещения	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	Директор	Очень низкая	Проведение анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности
					Определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов
Проверка знаний по охране труда	Нарушение порядка проведения обучения по охране труда	Выдача документов об успешном прохождении обучения и сдачи экзамена по охране труда, в случае, если работник не набрал необходимого количества баллов	Директора, заместитель директора, ответственный по охране труда	Очень низкая	Создание комиссии по проверке знаний, требований охраны труда
					Контроль за деятельностью комиссии по проверке знаний, требований охраны труда
Оплата труда	Неправомерное назначение выплат работникам	Осуществление оплаты труда не в полном объеме	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер	Низкая	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с утвержденным

					Положением об оплате труда
		Осуществление оплаты труда в полном объеме в случае фактического отсутствия работника на рабочем месте			Комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам
		Неправомерное назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам			Контроль со стороны директора за начислением заработной платы работникам
		Предоставление недостоверной информации по командировочным расходам для решения личных целей			

Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности	Необъективность проведения аттестации работников (для категорий работников, подлежащих обязательной аттестации в соответствии с	Оказание давления на членов комиссии при принятии решения	Члены комиссии	Низкая	Создание комиссии по аттестации с приглашением независимых членов комиссии, проведение аттестации в строгом соответствии с законодательством
		Необъективная оценка деятельности			Соблюдение утвержденной

	требованиями законодательства Российской Федерации)	работников, завышение результативности			антикоррупционной политики школы
--	---	--	--	--	----------------------------------

**Экономика и финансы**

Принятие решений об использовании бюджетных средств	Нецелевое использование бюджетных средств	Использование бюджетных средств в личных целях, несвязанных с трудовой деятельностью	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер	Низкая	Осуществление контроля со стороны учредителя
					Ознакомление с нормативными документами, в том числе Бюджетный кодекс, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции

					Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности, гранты	Нарушение порядка привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	Непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств (не информированность родителей (законных представителей) о добровольности таких взносов, возможности отзыва от внесения пожертвований,	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер	Низкая	Оформление договоров пожертвования

		отсутствие публичной и общедоступной отчетности			
		Превышение служебных полномочий при привлечении			Ежегодная отчетность по данному направлению деятельности

		дополнительных источников финансирования и материальных средств (предоставление не предусмотренных законом преимуществ)			<p>Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции</p> <p>Разъяснения работников о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
Осуществление работниками предпринимательской деятельности	Незаконное использование служебных обязанностей в целях несвязанных с трудовой деятельностью (участие работников, обладающих организационнораспорядительными или административнохозяйственными функциями, в предпринимательской деятельности)	Получение доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) за исполнение служебных обязанностей в целях несвязанных с	Директор, заместители директора	Низкая	Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

		трудовой деятельностью			
--	--	---------------------------	--	--	--

Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Нарушение порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на учет материальных ценностей			Контроль со стороны учредителя за деятельностью материальноответственных лиц
		Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета			Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
		Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества			

**Сдача имущества в аренду, безвозмездное пользование**

Распоряжение имуществом без соблюдения установленного	Нарушение порядка распоряжения имуществом	Передача муниципального имущества в аренду, безвозмездное пользование	Директор	Очень низкая	Контроль со стороны учредителя по вопросу распоряжения муниципальным имуществом
---	---	---	----------	--------------	---



законодательством порядка		Без получения согласия учредителя и собственника имущества			Соблюдение порядка распоряжения муниципальным имуществом
Выбор контрагентов на заключение договоров аренды и	Нарушение порядка выбора контрагентов на заключение договоров аренды и	Согласование договоров, предоставляющих необоснованные	Директор, заместитель директора	Очень низкая	Обеспечение сохранности и использования имущества по

безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора	безвозмездного пользования, заключение договоров, приемку имущества после окончания действия договора	преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение, умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета			Контроль за соблюдением правил учета материальных средств
					Ротация членов комиссии по списанию
					Ежегодное проведение инвентаризации имущества

#### Закупки

Формирование плана графика закупок товаров, работ, услуг	Нарушение условий при формировании плана-графика закупок товаров, работ, услуг	Установление излишних потребительских свойств товаров (работ, услуг)	Директор, главный бухгалтер, контрактный управляющий	Низкая	Проведение анализа рынка
---	--	--	---	--------	--------------------------

		Завышение (занижение) начальной (максимальной) цены закупки товаров, работ, услуг под конкретного поставщика или исполнителя			Сбор и анализ коммерческих предложений для формирования начальной (максимальной) цены контракта
Ведение преддоговорной работы	Заключение прямых договоров и переговоры с потенциальным участником закупки	Представителем потенциального участника закупки за вознаграждение предложено составить техническое задание	Директор, главный бухгалтер, контрактный управляющий	Низкая	Исключить прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки
					Разъяснение об обязанности
		для конкретной организации			незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
					Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Составление документации об осуществлении закупки	Ограничение круга лиц потенциальных участников закупки	Установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки	Директор, контрактный управляющий	Низкая	Привлечение к проверке документации специалистов учредителя
		Установление минимальных сроков исполнения обязательств			Комиссионное рассмотрение представленной поставщиком (подрядчиком, исполнителем) документации
		Не установление мер ответственности за неисполнение обязательств по договору			
		Включение в документацию об осуществлении закупки обязательных требований к участнику закупки, не предусмотренных действующим законодательством			

		Представителем организации исполнителя за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации на закупку у единственного поставщика товаров, работ, услуг			
Рассмотрение заявок (документов)	Нарушение порядка рассмотрения заявок (документов)	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	Контрактный управляющий	Низкая	Формирование единой комиссии по закупкам из числа компетентных лиц
		Участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки			
		Неправомерное отклонение заявки участника или допуск участника закупки к проведению торгов			

Заключение контракта (договора) на выполнение определенного вида работ	Заключение контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей	Представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке	Директор, заместитель директора, контрактный управляющий	Низкая	Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении
	специального разрешения на проведение определенного вида работ	технической документации либо проекта контракта (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требование о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ			его к совершению коррупционного правонарушения Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Приемка результатов выполненных работ (поставляемых товаров, оказанных услуг), несоответствующих условиям заключенных	Подписание акта приемки товаров, работ, услуг представителем исполнителя по контракту (договору) с выявленными нарушениями	Представителем организации исполнителя за вознаграждение предлагается подписать документы приемки товаров, работ, услуг, несоответствующие условиям договора	Директор, заместитель директора, контрактный управляющий	Низкая	Комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг)

контрактов (договоров)		Подписание акта приемки товаров, работ, услуг без фактического их исполнения			Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
					Разъяснение об ответственности за совершение
					коррупционных правонарушений
Ведение претензионной работы	Не направление претензии поставщику, подрядчику, исполнителю	Представителем организации исполнителя предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения контракта (договора)	Директор, заместитель директора, контрактный управляющий	Низкая	Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщать представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
					Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений

